

## Un esempio di lettera di dimissioni

(SI PUO' FARE CON RACCOMANDATA A.R. O CONSEGNARE A MANO IN UFFICIO PERSONALE)

Al datore di lavoro  
(Spett.le azienda..)  
SEDE

Località, gg mese anno

Oggetto: DIMISSIONI

Egregi Signori,

con la presente intendo rassegnare le mie dimissioni da codesta Società, fornendo un preavviso di nn giorni, così come previsto dalle norme contrattuali. **(In questo caso tutto quello che occorre sapere è il termine di preavviso da dare all'azienda - vedi CCNL, qualifica e anzianità, avendo cura di controllare se il contratto collettivo prevede che il preavviso decorra dall'inizio o dalla metà del mese ad esempio.)**

Vogliate pertanto considerare quale termine ultimo del mio rapporto di lavoro la data del prossimo gg mese anno.

Nel frattempo resterò a Vostra disposizione per il disbrigo delle pratiche correnti e per il normale passaggio delle consegne.

In fede  
(Nome e Cognome del lavoratore)

---

Per accettazione  
(Il datore di lavoro)

Scarica il modulo :

<http://www.moduli.it/search.php?q=modello%20lettera%20di%20dimissioni>

Se invece il dipendente non intende lavorare il periodo di preavviso, può comunque dimettersi naturalmente in qualsiasi momento, ma di norma deve accettare in questo caso che in busta paga gli venga trattenuta l'indennità di mancato preavviso, pari alla retribuzione equivalente alle giornate di preavviso non lavorate, a meno che non si tratti di dimissioni per giusta causa (vedi caso numero 3)

## **2. ESEMPIO LETTERA DI DIMISSIONI CON ESONERO DAL PREAVVISO**

(SI PUO' FARE CON RACCOMANDATA A.R. O CONSEGNARE A MANO IN UFFICIO PERSONALE)

Al datore di lavoro  
(Spett.le azienda..)  
SEDE

Luogo e data

Oggetto: DIMISSIONI

La presente per comunicare le mie irrevocabili dimissioni dal lavoro, per motivi personali.

Sarebbe per me estremamente difficile prestare attività lavorativa durante il periodo di preavviso previsto dalla contrattazione collettiva che disciplina il rapporto, vale a dire per numero \_\_\_\_\_ giorni (specificare se lavorativi o di calendario) dalla data odierna; chiedo pertanto che, pur senza richiedermi l'indennità sostitutiva, sia esonerato parzialmente (ovvero: integralmente) dall'obbligo del preavviso e che - pertanto - il rapporto venga a cessare definitivamente il prossimo \_\_\_\_\_ (specificare la data esatta nella quale si intende che il rapporto cessi.)

Firma del lavoratore

---

Per accettazione

(Il datore di lavoro)

### 3. ESEMPIO LETTERA DIMISSIONI PER GIUSTA CAUSA (art. 2119 Codice Civile)

(SI PUO' FARE CON RACCOMANDATA A.R. O CONSEGNARE A MANO IN UFFICIO PERSONALE)

Al datore di lavoro  
(Spett.le azienda..)  
SEDE

Luogo e data

Oggetto: DIMISSIONI

La presente per comunicare le mie irrevocabili dimissioni dal lavoro e per dichiarare la mia indisponibilità a prestare attività durante il periodo di preavviso previsto dalla contrattazione collettiva che disciplina il rapporto.

Ritengo, infatti, che i motivi che mi inducono al recesso, vale a dire .....(e qui occorre specificarli!), costituiscono una giusta causa di dimissioni, ai sensi dell'art. 2119 c.c.

Mentre informo che il rapporto di lavoro deve intendersi cessato a tutti gli effetti alla data odierna, chiedo pertanto che mi sia corrisposta, unitamente alle altre spettanze liquidatorie, anche l'indennità sostitutiva del preavviso.

Firma del lavoratore

(NOME e COGNOME del dipendente dimissionario)

---

Quindi in questo particolare caso, non soltanto il dipendente che si dimette non deve dare il preavviso, ma addirittura ha diritto a chiederne l'indennità sostitutiva, a carico del datore di lavoro.

Naturalmente spetterà alla magistratura eventualmente accertare se il fatto grave sussisteva veramente.

Bisogna citare anche l'orientamento giurisprudenziale che in questo caso si rifà alla Sentenza della Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, 25 marzo 1996, n. 2632, che dice:

"La condotta del datore di lavoro idonea ad integrare la giusta causa di dimissioni non attribuisce al lavoratore gli stessi diritti previsti per il licenziamento ingiustificato o illegittimo dalla disciplina contrattuale o dalla legge che, con l'art. 2119 cod. civ., equipara al licenziamento le dimissioni per giusta causa solo agli effetti del preavviso; ciò in quanto nel caso di dimissioni, ancorché dovute a giusta causa, l'effetto risolutorio del rapporto si ricollega pur sempre ad un atto di volontà del lavoratore."

#### 4. ESEMPIO LETTERA DI DIMISSIONI DAL RAPPORTO IN PROVA

(SI PUO' FARE CON RACCOMANDATA A.R. O CONSEGNARE A MANO IN UFFICIO PERSONALE)

Al datore di lavoro  
(Spett.le azienda..)  
SEDE

Luogo e data

Oggetto: DIMISSIONI

La presente per rassegnare le mie irrevocabili ed incondizionate dimissioni dal servizio; le stesse sono date con effetto immediato in quanto, poiché pende il periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza preavviso.

Firma del lavoratore

(NOME e COGNOME del dipendente dimissionario)

---

Per completezza vediamo infine il caso di scioglimento del rapporto di lavoro per mutuo consenso tra il lavoratore e il datore di lavoro:

#### SCIOGLIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO PER MUTUO CONSENSO

Luogo e data

Si concorda tra le parti lo scioglimento per mutuo consenso del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in essere tra le stesse, che pertanto si estingue alla data odierna, con esonero reciproco da qualsiasi obbligo di preavviso e della relativa indennità sostitutiva.

Firma del datore di lavoro

---

(TIMBRO E FIRMA LEGALE RAPPRESENTANTE)

Firma del lavoratore

---

(NOME E COGNOME DEL LAVORATORE)